

BASES I CONVOCATÒRIA PER A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT DE 7 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE NOVELDA.

BASE PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.1. És objecte de la present convocatòria la provisió en propietat de 7 places d'Agent de la Policia Local, vacants en la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament i classificades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Policia Local i els seus Auxiliars, enquadrades en l'Escala Bàsica, Grup C, Subgrup C1 dels establits en l'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic. Aquestes corresponen a 7 places de l'oferta d'ocupació pública de 2018, publicada en el BOP Núm. 239 de 17/12/2018 i aprovada per acord de la Junta de Govern Local de data 16 de novembre de 2018.

1.2. De les places convocades, 4 seran proveïdes mitjançant oposició per torn lliure i altres 3 mitjançant concurs de mèrits per torn de mobilitat. Les places oferides per torn lliure seran incrementes, en el seu cas, per la qual no fora coberta pel torn de mobilitat i per aquelles vacants que es produïren des de la publicació d'aquesta convocatòria, incloses en les ofertes d'ocupació pública corresponents.

1.3. Percentatges de reserva de places per a agents femenines

1. D'acord amb el que es preveu en la disposició transitòria setena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, en els municipis en els quals el nombre de dones no aconseguisca el 40% de la plantilla de policia local, i fins que s'aconseguisca el citat percentatge, en les convocatòries per a l'escala bàsica s'estableix una reserva del 30% de les places per a dones. Aquest Ajuntament reserva el percentatge del 30%, de les places oferides.

2. En els procediments selectius als quals es refereix l'apartat anterior, l'adjudicació de les vacants convocades es realitzarà seguint una llista única final d'aspirants, en la qual figuraran per ordre de puntuació obtinguda tot el conjunt d'aspirants. En primer lloc, s'adjudicaran les places objecte de reserva en la convocatòria, començant per l'aspirant que haja obtingut major puntuació i en ordre decreixent. Una vegada efectuada l'adjudicació de les places objecte de reserva, es procedirà a adjudicar la resta de places oferides, en ordre de major a menor puntuació de la llista única final d'aspirants.

3. El llistat final quedarà conformat per la puntuació obtinguda en el procés selectiu, independentment que s'hagen aplicat els mecanismes de reserva.

1.4. Les places estan dotades amb les retribucions bàsiques corresponents al Grup C, Subgrup C1 i les complementàries que corresponguen, de conformitat amb la legislació vigent, Relació de Llocs de treball d'aquest Ajuntament i altres acords municipals.

BASE SEGONA. LEGISLACIÓ APLICABLE

En tot el no previst en les presents bases regirà el que estableixen les disposicions següents:

– Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

– Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana.

– Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de Policia Local de la Comunitat Valenciana.

– Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

– Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. – Ordre d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques de desenvolupament del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de les policies locals i auxiliars de Policia Local de la Comunitat Valenciana, Escala Bàsica i auxiliars de policia.

- Decret 153/2019, de 12 de Juliol, de la Conselleria de Justícia i Administracions públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en les proves físiques, Psicotècniques i en el reconeixement mèdic.

– Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

– Reial decret legislatiu, 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.

– Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims al fet que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local.

– Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

– Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

- Decret 153/2019, de 12 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

– En el no previst en les presents Bases i en la normativa citada, seran aplicable les Bases Generals aprovades per aquest Ajuntament.

BASE TERCERA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per a ser admés a la realització de les proves selectives, els aspirants hauran de reunir els següents requisits, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

3.1.-Torn lliure

Els aspirants han de reunir els següents requisits, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

a) Tindre la nacionalitat espanyola.

b) No trobar-se inhabilitat o inhabilitada per a l'acompliment de funcions públiques per sentència ferma ni estar separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.

c) Mancar d'antecedents penals.

d) Estar en possessió del títol de Batxiller o, en el seu cas, de la titulació equivalent, d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat, o complides les condicions per a obtindre'l, en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies.

e) Tindre almenys díhuit anys d'edat i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

f) Comprometre's, mitjançant declaració jurada, a portar armes de foc i, si cal, a utilitzar-les.

g) Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, regulats en el Reglament General de Conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig).

h) Tindre una alçada mínima de 1,65 metres els homes i 1,58 metres les dones.

i) No patir malaltia o cap defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques establits mitjançant disposició reglamentària del titular del departament del Consell amb competència en matèria de seguretat. En cap cas, aquests quadres d'exclusions mèdiques podran suposar discriminació de les persones amb diabetis, VIH ni qualsevol altra malaltia immunològica no asimptomàtica, sempre que aquestes malalties no impossibiliten l'exercici del lloc de treball.

3.2.-Torn de mobilitat

a) Ser personal funcionari de carrera de la categoria que es convoca, integrat en la subescala de serveis especials, classe policia local i els seus auxiliars, de qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.

b) Haver prestat serveis efectius en llocs ocupats en propietat durant almenys dos anys, com a personal funcionari de carrera amb la categoria des de la qual es concursa.

c) Que no haja sigut suspesa en les seues funcions ni inhabilitada per resolució ferma per a l'exercici de funcions públiques. De produir-se la suspensió o la inhabilitació amb posterioritat a la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte de la persona aspirant.

d) Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, regulats en el Reglament general de conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig)

e) Haver estat en situació de servei actiu, almenys, durant el període d'un any immediatament anterior a la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds.

BASE QUARTA. PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

4.1. PRESENTACIÓ: Les instàncies sol·licitant prendre part en les proves selectives convocades, es dirigiran a l'Alcalde-President de l'Ajuntament de Novelda i es presentaran en el Registre General d'aquest Ajuntament, Seu Electrònica o en qualsevol de les formes que determinen l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les persones participants que presenten la sol·licitud en altres registres diferents als de l'Ajuntament de Novelda hauran de remetre còpia d'aquesta, dins del termini de presentació de sol·licituds, al següent correu electrònic: dpto.recursos.humanos@novelda.net

4.2. TERMINI: Les sol·licituds, ajustades al model normalitzat que es facilitarà en la seu electrònica, hauran de presentar-se en el termini de 20 dies hàbils comptats a partir del següent al de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el Boletín Oficial del Estado.

4.3. Els sol·licitants manifestaran en les seues instàncies que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base tercera, referits a la data en què acabe el termini de presentació d'aquestes, i que es comprometen a prestar el jurament o promesa

previngut en el Reial decret 707/1979, indicant, a més, si concorren per torn lliure o per torn de Mobilitat.

4.4. Així mateix, els aspirants que es presenten pel torn lliure hauran de manifestar en la instància que en cas de superar el procés selectiu autoritzen que per l'Ajuntament se sol·licite davant l'organisme competent el certificat d'antecedents penals, a fi de comprovar el compliment de l'exigit en el punt c) de la base 3.1 d'aquestes Bases.

4.5. Aquells que opten pel torn de mobilitat, hauran de presentar la relació de mèrits al·legats per l'aspirant. Aquesta documentació haurà d'acompanyar-se a la sol·licitud per a formar part en el procés selectiu i no es tindrà en compte cap mèrit que no es ressenye en aqueix moment, o que siga posterior a la data de presentació d'instàncies. Una vegada finalitzades les proves del torn de mobilitat, els aspirants hauran de presentar en el termini de 10 dies hàbils la documentació degudament compulsada que acredite la veracitat dels mèrits presentats.

4.6. L'import dels drets d'examen, es fixa en 30€ segons el que es disposa en l'ordenança fiscal reguladora de les taxes per drets d'examen i participació en proves selectives de l'Ajuntament de Novelda, i seran satisfets pels aspirants en presentar la sol·licitud.

Aquest ingrés podrà efectuar-se directament o mitjançant transferència bancària en:

Entitat: BANKIA

IBAN: ES31 2038 9625 2864 0000 0281

Titular: Ajuntament de Novelda

Els citats drets d'examen, només seran retornats a les persones que no siguen admeses al procediment selectiu, per falta d'algun dels requisits exigits per a prendre part d'aquest.

BASE CINQUENA. PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA I LES SEUES BASES

Les Bases específiques de la present convocatòria es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província d'Alacant, en el tauler d'anuncis i en la pàgina web de l'ajuntament (<http://novelda.es>), així com un extracte de les mateixes en el DOGV i BOE. El text íntegre de les Bases es remetrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències de la Generalitat Valenciana, en els termes establits en la legislació de règim local i de coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. Els altres anuncis referents als processos de la mateixa es publicaran en el BOP, i a partir del començament de les proves en el tauler d'anuncis i pàgina web de l'Ajuntament, no sent necessari efectuar notificacions o avisos individuals als opositors sobre el desenvolupament de les proves.

BASE SISENA. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS

6.1. Per a ser admesos a les proves selectives, bastarà que els aspirants manifesten en les seues instàncies que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en aquestes Bases, referides a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.

6.2. Expirat el termini de presentació d'instàncies, mitjançant resolució de l'Alcaldia s'aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, tant per al torn lliure com per al de mobilitat. Aquesta resolució es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província, en el Tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en la pàgina web de l'Ajuntament, concedint-se un termini de 10 dies hàbils comptats a partir del següent a la seua publicació per a esmena de defectes pels aspirants exclosos. No obstant això, els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de l'interessat. Transcorregut aquest termini, sense que es formule reclamació, s'entendran definitives aquestes llistes, resolent-se per

l'Alcaldia les reclamacions presentades. En el Concurs de Mèrits per a Mobilitat es publicarà igualment llista de sol·licitants admesos i exclosos, així com les causes de la seua exclusió.

6.3. En la resolució per la qual s'aproven les llistes, es determinarà el lloc, data i hora del primer exercici de l'oposició per als aspirants del torn lliure.

6.4. Els aspirants del torn de mobilitat hauran d'estar atents a la publicació de la data i lloc de realització de la prova psicotècnica que es durà a terme per a tots els aspirants.

BASE SETENA. ÒRGAN DE SELECCIÓ O TRIBUNAL QUALIFICADOR

7.1 El Tribunal Qualificador, tant de les proves convocades per torn lliure, com del concurs per torn de mobilitat, estarà constituït íntegrament per funcionaris de carrera, tots ells amb veu i vot i la seua designació es realitzarà com seguidament s'indica:

a) Presidència: Qui ostente la prefectura del cos de policia local convocant, o de qualsevol altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

b) Secretaria: Qui ostente la de la corporació, o persona en qui delegue

c) Dues vocals, a proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

d) Un vocal pertanyent a qualsevol cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

La composició de l'òrgan tècnic de selecció inclourà la dels respectius suplents.

Podrà nomenar-se personal assessor de l'òrgan tècnic de selecció per a les proves psicotècniques, mèdiques i d'aptitud física. El seu nomenament haurà de fer-se públic juntament amb el de l'òrgan tècnic de selecció i aquest personal estarà sotmés a les mateixes causes d'abstenció que els membres de l'òrgan tècnic de selecció.

La persona titular de la direcció de la AVSRE, dins de les funcions de coordinació de la policia local que té assignades, impulsarà que la composició dels òrgans tècnics de selecció siga paritària.

Per a poder ser nomenats membres dels òrgans tècnics de selecció, en base del principi d'especialitat previst en la legislació, les persones components dels mateixos que siguen membres dels cossos de policia local, hauran de reunir els següents requisits:

a) Ser personal funcionari de carrera, de qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana, estar en possessió de la titulació universitària de grau o llicenciatura o de tècnic superior en formació professional, i tindre una antiguitat d'almenys tres anys.

b) Posseir la mateixa o superior categoria professional que la de la plaça que es convoca

7.2. La designació dels membres del Tribunal, titulars i suplents, així com els assessors especialistes de les proves, es farà pública en el BOP i en el tauler d'edictes de la corporació, al costat de la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos, i inclourà la designació dels respectius suplents.

7.3. La composició del Tribunal serà la més adequada a la naturalesa de la plaça convocada i tots els seus membres amb dret a vot hauran de posseir un nivell de titulació o especialització iguals o superiors als exigits per a l'accés a les places convocades. Aquesta exigència de professionalització dels membres dels òrgans de selecció es configura com un mandat bàsic en la normativa vigent. Per tant, si l'Ajuntament no disposa del personal suficient que reunisca aquest perfil, resultarà necessari acudir a la col·laboració o cooperació interadministrativa.

7.4. El Tribunal tindrà la consideració de segona, tant pel que respecta a les assistències dels seus membres com dels seus assessors i col·laboradors, conforme a la classificació establida en l'article 30 del RD 462/2002, de 24 de maig.

7.5. Al Tribunal li correspon el desenvolupament i la qualificació de les proves selectives, està vinculat en la seua actuació a les presents Bases i no podrà proposar l'accés a la condició de funcionari d'un nombre superior de persones aprovades al de vacants convocades, ni declarar que han superat les proves selectives un nombre superior d'aspirants al de places convocades.

7.6. Els membres del Tribunal hauran d'abstindre's d'intervindre i el notificaran a l'autoritat convocant i els aspirants podran recusar-los quan concórreguen les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24, de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic, o quan hagueren fet tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

7.7. El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència de la majoria dels membres, titulars o suplents indistintament. Les decisions s'adoptaran per majoria de vots. A més, es podrà disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes, per a aquelles proves que ho requerisquen, els quals es limitaran a l'exercici de les seues especialitats tècniques i, sobre la base exclusiva d'aquestes. Col·laboraran amb l'Òrgan de Selecció amb veu però sense vot. Els assessors especialistes podran ser recusats per les mateixes causes d'abstenció i recusació que la resta del Tribunal i el nomenament del qual haurà de fer-se públic juntament amb els del propi Tribunal. Així mateix el Tribunal podrà sol·licitar i obtindre personal col·laborador, en cas d'un elevat nombre de persones aspirants presentades, per al control del desenvolupament dels exercicis.

7.8. En cas d'absència del membre que ostente la presidència, titular o suplent, aquest delegarà en un altre membre del Tribunal.

7.9. Les actuacions del Tribunal podran ser recorregudes en alçada davant l'Alcalde-President o davant el propi Òrgan de Selecció, en el termini d'un mes a comptar des que aquestes es feren públiques, d'acord amb l'article 121 i següents de la Llei 39/2015, de 01 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

BASE HUITENA. COMENÇAMENT I DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES

8.1. El lloc, data i hora de començament del primer exercici, així com l'ordre de crida de els/as aspirants i la composició del Tribunal, es farà públic en el Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis i pàgina web de l'Ajuntament, amb una antelació mínima de 15 dies. El començament dels restants exercicis s'anunciarà en el tauler d'anuncis i en la pàgina web de l'Ajuntament, amb una antelació mínima de vint-i-quatre hores si es tracta del mateix exercici, i de quaranta-huit hores si es tracta d'un nou.

8.2 Els aspirants seran convocats en crida única, excepte casos de força major degudament justificats i benvolguts lliurement pel Tribunal. La no presentació d'un aspirant en el moment de ser cridat a qualsevol dels exercicis obligatoris, determinarà automàticament el decaïment del seu dret a participar en el mateix exercici i en els successius, per la qual cosa quedarà exclòs del procediment selectiu.

8.3. Quan es tracte de proves orals o unes altres de caràcter individual i successiu, el Tribunal podrà apreciar les causes al·legades i admetre a l'aspirant per a la seua realització, sempre que les proves no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta del personal. L'ordre d'actuació dels aspirants en aquells exercicis que no puguen realitzar-se conjuntament, es determinarà mitjançant sorteig previ celebrat pel secretari de la corporació.

8.4. El Tribunal podrà requerir en qualsevol moment als aspirants que acrediten la seua identitat, a la fi de la qual hauran d'anar proveïts del Document Nacional d'Identitat.

8.5. Una vegada iniciat el procés selectiu, els resultats de cadascun dels exercicis, les successives crides i convocatòries, i en definitiva, qualsevol decisió que adopte el Tribunal i que haja de conèixer el personal aspirant fins a la finalització de les proves selectives, s'exposaran en el tauler d'anuncis i pàgina web de l'Ajuntament, bastant aquesta exposició, en la data en què s'inicie, com a notificació amb caràcter general. La convocatòria per a la sessió següent d'un mateix exercici haurà de realitzar-se amb un termini mínim d'antelació de vint-i-quatre hores entre prova i prova, mentre que la convocatòria per a un exercici diferent haurà de respectar un termini mínim de quaranta-huit hores, havent de transcórrer entre la celebració de cada prova un termini mínim de setanta-dues hores.

8.6. Prèviament a la realització de les proves selectives per torn lliure, s'haurà realitzat i resolt el concurs corresponent al torn de mobilitat. Si les places oferides al torn de mobilitat no foren cobertes per aquest procediment de selecció, incrementaran les que hagen de ser proveïdes per oposició lliure.

BASE NOVENA. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció serà mitjançant oposició per a torn lliure i mitjançant concurs de mèrits per a torn de mobilitat i, en virtut del que es disposa en l'Ordre d'1 de juny de 2001 de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, de desenvolupament del Decret 88/2001 de 24 d'abril, del Govern Valencià, per a l'escala bàsica i auxiliars de Policia Local, les proves de realitzar seran les següents:

9.1. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ TORN LLIURE

A) FASE D'OPOSICIÓ

Primer exercici. Mesurament d'alçada. De caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà en el mesurament d'alçada mínimes dels aspirants, sent: 1,65 m. per a homes i 1,58 m. per a dones.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

A aquesta prova hauran d'assistir els aspirants portant Certificat Mèdic Oficial, que haurà de ser expedit per Facultatiu competent, en el qual haurà de constar, expressament, la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria d'agent de Policia Local, així com que no es troben impeditos o incapacitats per a l'accés a la funció pública, i que li han realitzat un reconeixement mèdic conformement al que s'estableix en Decret 153/2019, de 12 de Juliol, de la Conselleria de Justícia i Administracions públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en les proves físiques, Psicotècniques i en el reconeixement mèdic per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels polícies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic, i que no posseeixen cap de les exclusions mèdiques recollides en aquesta. Així mateix, haurà de constar de manera expressa en aquest certificat, el resultat del mesurament d'alçada de l'aspirant. La falta d'aportació d'aquest certificat amb les dades al·ludides, exclourà als aspirants de continuar en el procés selectiu.

El Tribunal revisarà aquest certificat mèdic, aportat obligatòriament per cadascun dels aspirants, i s'entendrà superat si es verifica que reuneixen tots els requisits descrits. En cas de discrepància, el Tribunal es reserva el dret de sol·licitar nou certificat mèdic o realització de les proves mèdiques de contrast que es consideren necessàries.

La no presentació d'aquest certificat a l'inici del primer exercici donarà lloc a l'eliminació immediata de l'aspirant.

Segon exercici. Prova psicotècnica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar els exercicis o proves psicotècniques aptitudinals i de personalitat, d'acord amb el que es disposa en Decret 153/2019, de 12 de Juliol, de la Conselleria de Justícia i Administracions públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en les proves físiques, Psicotècniques i en el reconeixement mèdic. per a la categoria d'Agent per torn lliure.

La superació d'aquestes proves en els municipis de la Comunitat Valenciana, expressament homologades per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, i eximirà durant aquest període a l'aspirant de tornar a realitzar-les. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte.

Tercer exercici. Proves d'aptitud física. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistiran a superar proves d'aptitud física que posen de manifest la capacitat per a l'acompliment del lloc de treball per al qual oposita i el contingut i les marques del qual mínimes, d'acord amb el que s'estableix en el Decret 153/2019, de 12 de Juliol, de la Conselleria de Justícia i Administracions públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en les proves físiques, Psicotècniques i en el reconeixement mèdic seran, almenys, les següents:

- Carrera de resistència de 1000 metres: homes 3,40 minuts; dones 4 minuts.
- Carrera de velocitat de 60 metres: homes 10 segons; dones 12 segons.
- Salt de longitud amb carrera: homes 4,20 metres; dones 4 metres.
- Salt d'altura: homes 1,20 metres; dones 1,10 metres.
- Grimpa de corda amb presa de peus: homes 4,50 metres; dones 3,50 metres.

Les proves de salt de longitud, altura i grimpa d'entenimentada hauran d'efectuar-se com a màxim en dos intents.

La valoració de les proves d'aptitud física en la prova de salt de longitud es realitzarà mesurant la distància de conformitat amb la normativa d'atletisme (distància entre la taula de batuda i suport més pròxim a aquesta).

L'ordre de realització de les proves es determinarà pel Tribunal i la qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, havent de superar, com a mínim, quatre de les proves per a ser qualificat com a apte, sent obligatòria la realització de totes i cadascuna de les proves llevat que el tribunal determine el contrari.

En el no previst en els apartats anteriors i per a la correcta execució de les proves, s'estarà al que es disposa en les reglamentacions esportives oficials de les corresponents disciplines.

L'Ajuntament declina tota responsabilitat pels accidents o lesions que pogueren produir-se els aspirants com a conseqüència de l'actuació dels mateixos en aquestes proves.

Quart exercici. Test de cultura policial. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a contestar correctament per escrit, un qüestionari d'un mínim de 50 i un màxim de 75 preguntes, amb quatre respostes alternatives una d'elles certa, en un temps màxim d'1 hora i 30 minuts, sobre els temes relacionats en els grups I a IV, tots dos

inclusivament, del temari que s'indica en l'Annex I d'aquestes Bases. Per a la correcció d'aquesta prova es tindran en compte, en tot cas, les respostes errònies i el sistema de correcció es realitzarà restant una pregunta encertada per cada dues respostes mal contestades o errònies.

Les preguntes sense contestar o contestades en més d'una de les alternatives no puntuaran, encara que alguna de les contestades siga la correcta, ni seran objecte de penalització.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts, havent d'obtindre's una qualificació de 5 punts per a superar el mateix.

Cinqué exercici. Exercici pràctic. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistent a desenvolupar per escrit un exercici sobre un supòsit pràctic que versarà sobre temes i competències de la Policia Local, durant un temps màxim de 60 minuts.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts, i per a superar l'exercici s'haurà d'obtindre un mínim de 5 punts.

La valoració de l'exercici s'efectuarà mitjançant l'obtenció de la mitjana aritmètica de cadascun dels membres del Tribunal de selecció, havent de rebutjar-se a aquest efecte totes les puntuacions màximes i mínimes quan entre elles existisca una diferència de 4 punts o més, servint, en el seu cas, com a punt de referència la puntuació màxima obtinguda.

Sisé exercici. Exercici sobre el coneixement del valencià.

Consistirà a traduir del castellà al valencià, i viceversa, un text proposat per l'òrgan de selecció. Aquest exercici es qualificarà de 0 a 4 punts i no tindrà caràcter eliminatori

Seté exercici. Entrevista personal semi-estructurada, objectiva i desenvolupada sota un guió estandarditzat.

Versarà sobre temes de caràcter policial, coneixement del mitjà urbà de Novelda, mitjans tècnics de la Policia Local de Novelda.

De caràcter obligatori i eliminatori, la qualificació d'aquest exercici sàrria de 0 a 5 punts.

Huité exercici. Examen mèdic. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en un examen mèdic, que es realitzarà en el lloc, data i hora que indique l'Ajuntament, mitjançant el qual s'acreditarà que no es pateix cap de les causes d'exclusió que s'expressen en el Decret 153/2019, de 12 de Juliol, de la Conselleria de Justícia i Administracions públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en les proves físiques, Psicotècniques i en el reconeixement mèdic. per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels polícies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

La qualificació d'aquest exercici serà la de "apte" o "no apte".

B) CURS SELECTIU

9.1.1. Finalitzades les proves selectives del torn lliure, el Tribunal farà pública la relació d'aspirants aprovats, si n'hi haguera, per ordre de puntuació aconseguida, i elevarà aquesta relació a l'Alcaldia-Presidència, conjuntament amb l'acta de l'última sessió. Prèvia presentació de la documentació exigida, els aspirants proposats s'incorporaran a l'Institut

Valencià de Seguretat Pública i Emergències per a realitzar el primer curs teoricopràctic que se celebre, integrat per dues fases, una de formació i selecció en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, amb una duració de 700 hores lectives, i una altra, una vegada superada l'anterior, de pràctiques en el mateix Ajuntament, amb una duració de 2 mesos. La qualificació del curs, tant del període teoricopràctic com de les pràctiques correspondrà al IVASPE, i la seua valoració es realitzarà amb base a criteris objectius, que tindran en compte, entre altres, els següents extrems: assimilació dels coneixements impartits, responsabilitat, dedicació, actituds enfront del professorat i resta dels alumnes, i quants aspectes de l'actuació de l'aspirant siguen necessaris per a valorar la seua capacitat per a una adequada prestació de les funcions atribuïdes al lloc.

9.1.2. Durant la realització del curs teoricopràctic, els aspirants seran nomenats per l'ajuntament convocant funcionaris en pràctiques d'aquest, i percebran les retribucions íntegres del lloc al qual aspiren.

9.1.3. Els aspirants que hagueren realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la categoria convocada en els municipis de la Comunitat Valenciana, quedaran exempts de realitzar-lo, mitjançant resolució de la persona titular de la Direcció General competent en matèria de Policia, a proposta d'el/la Director/a de l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, si no hagueren transcorregut més de quatre anys des de la data de realització i superació del mateix i no s'haguera alterat substancialment el seu contingut.

9.2. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ TORN DE MOBILITAT

1r- Prova psicotècnica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar els exercicis o proves psicotècniques aptitudinals i/o de personalitat que corresponguen en els torns de mobilitat per a la categoria d'Agent, d'acord amb el que es disposa en Decret 153/2019, de 12 de Juliol, de la Conselleria de Justícia i Administracions públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en les proves físiques, Psicotècniques i en el reconeixement mèdic.

En aquest sentit el citat annex estableix que, en el cas de mobilitat, dins de la mateixa escala, els candidats, no serà necessari que realitzen les proves d'avaluació de les aptituds mentals, havent de realitzar únicament les proves relacionades amb els aspectes de Personalitat.

Estaran exempts de realitzar aquestes proves aquells aspirants que en un termini inferior a un any hagen superat proves de caràcter psicotècnic en qualsevol municipi de la Comunitat Valenciana i acrediten que han sigut expressament homologades per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències.

A aquesta prova hauran d'assistir els aspirants portant Certificat Mèdic Oficial, que haurà de ser expedit per Facultatiu competent, en el qual haurà de constar, expressament, la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria d'Agent de Policia Local, així com que no es troben impeditos o incapacitats per a l'accés a la funció pública, i que li han realitzat un reconeixement mèdic conformement al que s'estableix en el Decret 153/2019, de 12 de Juliol, de la Conselleria de Justícia i Administracions públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en les proves físiques, Psicotècniques i en el reconeixement mèdic per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic, i que no posseeixen cap de les exclusions mèdiques recollides en aquesta. Així mateix, haurà de constar de manera expressa en aquest certificat, el resultat del mesurament d'alçada de l'aspirant, havent de ser una alçada mínima de 1,65 metres

per als homes i 1,58 metres per a les dones La falta d'aportació d'aquest certificat amb les dades al·ludides, exclourà als aspirants de continuar en el procés selectiu.

El Tribunal revisarà aquest certificat mèdic, aportat obligatòriament per cadascun dels aspirants, i s'entendrà superat si es verifica que reuneixen tots els requisits descrits. En cas de discrepància, el Tribunal es reserva el dret de sol·licitar nou certificat mèdic o realització de les proves mèdiques de contrast que es consideren necessàries.

La no presentació d'aquest certificat a l'inici del primer exercici donarà lloc a l'eliminació immediata de l'aspirant.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte.

2n- Concurs de mèrits.

Solament seran valorats els mèrits al·legats pels aspirants en el termini de presentació d'instàncies.

Es valoraran els mèrits dels aspirants que hagen superat la prova psicotècnica i aportat el corresponent certificat mèdic, d'acord amb el barem de mèrits que figura en l'Annex II aquestes bases.

La valoració de les mateixes es realitzarà conforme al que s'estableix en l'Annex de Decret 153/2019, de 12 de Juliol, de la Conselleria de Justícia i Administracions públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en les proves físiques, Psicotècniques i en el reconeixement mèdic. per la qual s'aprova el barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els Cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana, pel torn de mobilitat.

Així mateix, els mèrits al·legats i qualssevol altres dades hauran d'estar referits a la data de terminació del termini de presentació d'instàncies.

En qualsevol moment del procés d'adjudicació podrà recaptar-se formalment dels interessats els aclariments, o, en el seu cas, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades al·legades així com aquells altres que es consideren precisos per a una correcta valoració.

Per a valorar els mèrits dels aspirants que hagen superat la prova psicotècnica, se sol·licitarà a aquells l'oportuna documentació degudament compulsada que acredite la veracitat dels mèrits ressenyats, al·legats prèviament. L'ordre de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades vindrà dau per la major puntuació total obtinguda en la valoració de mèrits. En cas d'empats, s'adjudicarà la plaça al concursant que haja obtingut major puntuació en l'apartat de formació; si aquesta puntuació fora també igual, s'atendrà la suma obtinguda en els apartats d'antiguitat i grau; posteriorment, de mantindre's l'empat, s'acudirà als mèrits específics. De persistir l'empat, s'adjudicarà per sorteig.

Prèviament a la valoració dels mèrits al·legats, les persones aspirants hauran de superar una prova psicomèdica.

BASE DESENA. RELACIÓ D'APROVATS

10.1. El Tribunal no podrà aprovar ni declarar que ha superat el present procediment selectiu un nombre d'aspirants superior al de places convocades, tant en torn lliure com en torn de mobilitat, sense perjudici del que es disposa en els articles 6 i 7 Reglament General d'Ingrés del Personal al servei de l'Administració de l'Estat.

10.2. El Tribunal formularà proposta a la Corporació dels aspirants que havent superat el procés selectiu, i prèvia la presentació de la documentació exigida per les Bases de la convocatòria, hagen d'incorporar-se a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i

Emergències per a seguir un curs de formació teoricopràctic de caràcter selectiu, per al torn lliure.

10.3. Quan algun o alguns dels aspirants aprovats renunciaren a continuar el procés de selecció o siguin exclosos del mateix per manca d'algun dels requisits exigits, no presentar la documentació, o per falsedat d'aquesta, o per no superar el curs selectiu, s'anul·laran les actuacions respecte d'aquests i el Tribunal podrà proposar la inclusió en la llista d'aprovats, el mateix número que el d'exclosos per les anteriors causes que hagen superat les proves selectives i pel mateix ordre de puntuació, els qui s'incorporaran a la realització del curs selectiu en les mateixes condicions que els anteriors, sense perjudici de la responsabilitat que, en el seu cas, pogueren haver incorregut.

BASE ONZENA. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

11.1. Els aspirants proposats pel Tribunal hauran d'aportar en la Secretària General de l'Ajuntament, en el termini de 20 dies hàbils, comptats des que es faça pública la relació d'aspirants aprovats, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en les presents Bases de convocatòria:

- Fotocòpia del DNI, degudament compulsada.
- Original o fotocòpia compulsada del títol acadèmic exigible segons la corresponent convocatòria.
- Fotocòpia compulsada dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A1 fet que permeti la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 Kw o una relació potència/pes no superior a 0,16 Kw/Kg.

11.2. Els aspirants que tingueren la condició de funcionaris de carrera quedaran exempts de justificar documentalment les condicions generals que ja hagueren sigut acreditades per a obtenir el seu anterior nomenament. En tot cas, hauran de presentar original o fotocòpia compulsada del seu nomenament com a funcionaris de carrera i el títol acadèmic exigut.

11.3. Els qui dins del termini indicat, i excepte cas de força major, no presentaren la documentació, no podran ser nomenats funcionaris, i s'invalidarà l'actuació de l'interessat i la nul·litat subsegüent dels actes del Tribunal respecte a aquest, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en la seua instància.

11.4. En el cas que l'aspirant siga exclòs per no presentar la documentació, o per falsedat d'aquesta, el Tribunal podrà proposar la inclusió en la llista d'aprovats, el mateix número que el d'exclosos per les anteriors causes, sempre que hagen superat les proves selectives i pel mateix ordre que el que resulte d'aquelles.

BASE DOTZENA. NOMENAMENT

12.1. Torn Lliure

Superat el curs teoricopràctic, el IVASPE formularà una proposta de nomenament a l'Alcaldia. Els aspirants que no superaren el curs teoricopràctic podran incorporar-se al curs immediatament posterior. No obstant això, cessaran com a funcionaris en pràctiques, i podran ser nomenats de nou quan s'incorporen al següent curs. De no superar aquest segon, quedaran definitivament perduts el dret de reserva de plaça. Els aspirants que superen el curs teoricopràctic, prèvia presentació de la documentació exigida, seran nomenats funcionaris de carrera, i hauran de prendre possessió del càrrec en el termini de 30 dies a comptar del següent a aquell en què els siga notificat el nomenament.

12.2. Torn de mobilitat

Presentada la documentació exigida i efectuat el nomenament com a Agent del Cos de Policia Local de l'Ajuntament de Novelda, hauran de prendre possessió de la plaça en el termini d'un mes a partir de l'endemà al del nomenament. El cessament en la Corporació de la qual prové, haurà d'efectuar-se dins dels tres dies hàbils següents a la data del nomenament.

El còmput del termini per al cessament s'iniciarà quan finalitzen els permisos o llicències que, en el seu cas, hagen sigut concedides als interessats. L'Agent de la Policia Local que haja cursat la seua sol·licitud per al concurs de mobilitat, estarà obligat a donar trasllat per escrit d'aquests permisos o llicències a l'Ajuntament convocant, i aquest podrà acordar la suspensió del gaudi d'aquests. L'Ajuntament de procedència del funcionari podrà prorrogar el seu cessament en aquest, per necessitats del servei, per un període de temps no superior a 20 dies hàbils, comunicant aquesta pròrroga a l'Ajuntament convocant.

BASE TRETZENA. INCIDÈNCIES

El Tribunal queda autoritzat per a resoldre els dubtes que es presenten, interpretar les Bases d'aquesta convocatòria i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu. En el no previst en les presents bases, de conformitat amb el que es preveu en l'article 52 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, serà aplicable la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana; Decret 153/2019, de 12 de juliol, de la Conselleria de Justícia i Administracions públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en les proves físiques, Psicotècniques i en el reconeixement mèdic.

A més de per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local; Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril; Reial decret 896/1991, de 7 de juny; Decret 3/2017, de 13 de gener, del Govern Valencià, Reial decret 364/1995, de 10 de març i altres normes d'aplicació.

BASE CATORZENA. RECURSOS

Contra la present convocatòria i les seues bases, que posa fi a la via administrativa, pot interposar alternativament o recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà a la recepció d'aquesta notificació, davant l'Alcalde d'aquest Ajuntament de conformitat amb els articles 123 i 124 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat contenciós administratiu d'Alacant en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la recepció de la present notificació de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa. Si s'optara per interposar el recurs de reposició potestatiu no podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que aquell siga resolt expressament o s'haja produït la seua desestimació per silenci. Tot això sense perjudici que pugua exercitar qualsevol altre recurs que estime pertinent.

ANNEX I

PROGRAMA/TEMARI

Grup I. Dret Constitucional i Administratiu

TEMA 1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura, contingut i principis bàsics. Reforma de la Constitució.

TEMA 2. Organització Política de l'Estat Espanyol. Classe i forma d'Estat. Organització Territorial de l'Estat. La Corona: funcions constitucionals del Rei. Successió i Regència. La Ratificació.

TEMA 3. Les Corts Generals: les Cambres. Composició, atribucions i funcionament. La Funció Legislativa. El Poder Executiu: El Govern. Relacions entre el Govern i les Corts Generals. El Poder Judicial. Estructura, organització i funcionament dels Tribunals en el sistema espanyol.

TEMA 4. L'organització territorial espanyola. Les Comunitats Autònomes. Els Estatuts d'Autonomia, Òrgans i Competències. Les Administracions Públiques: Estatal, Autonòmica i Local.

TEMA 5. Drets i deures Fonamentals de la Persona en la Constitució: el seu defensa i garantia. El Tribunal Constitucional i el Defensor del Poble. La suspensió dels drets i llibertats.

TEMA 6. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. La Generalitat Valenciana. Les Corts. El Govern o Consell. Les Competències. Administració de Justícia.

TEMA 7. L'Administració Pública. La Hisenda Pública i l'administració Tributària. El ciutadà i l'administració.

TEMA 8. El Dret Administratiu. Fuentes. Normes no parlamentàries amb rang de Llei. El Reglament.

TEMA 9. El procediment administratiu. Marc jurídic. Fases del Procediment. L'audiència de l'interessat. Notificacions. El Procediment sancionador administratiu. La revisió administrativa de l'acte administratiu. Procediments i límits de la revisió. Recursos administratius. El recurs contenciós administratiu.

TEMA 10. La Unió Europea: Institucions. L'ordenament jurídic de la Comunitat Europea. La recepció, aplicació i control del Dret comunitari a Espanya.

Grup II. Règim Local i Policia

TEMA 11. El Municipi: òrgans unipersonals de govern. L'alcalde. Els tinents d'alcalde. Els regidors.

TEMA 12. Òrgans col·legiats de govern. L'Ajuntament ple. La Comissió de Govern. Òrgans consultius i participatius: les Comissions Informatives. Les Juntes de Districte.

TEMA 13. La Funció Pública en general i els funcionaris de les entitats locals. Organització de la funció pública local. El personal al servei de les Administracions Locals: concepte i classes. Drets i deures de les Polícies Locals. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari.

TEMA 14. Responsabilitat dels Funcionaris públics. Reglament de Règim Disciplinari. Incoació i tramitació d'expedients.

TEMA 15. Obligacions i competències dels Ajuntaments. Les Ordenances municipals: concepte i classes. Infraccions. Potestat sancionadora. Els Bàndols d'Alcaldia.

TEMA 16. La seguretat ciutadana. Autoritats competents. Funcions de la Policia Local segons la Llei orgànica de Forces i Cossos de Seguretat. Actuacions de la Policia Local en col·laboració amb la resta de les Forces i Cossos. Policia Governativa i Judicial.

TEMA 17. La Policia Local. Ordenament legislatiu de la Policia Local. Missions i objectius. Disposicions estatutàries comunes. Estructura orgànica i funcional.

TEMA 18. El binomi policia local-ciutadà. Principis bàsics i normes d'actuació. Suports ètics. Règim disciplinari dels funcionaris de Policia Local.

TEMA 19. La legislació sobre Polícies Locals i de Coordinació de Policia Local de la Comunitat Valenciana. La coordinació de les Polícies Locals. Estructura i organització de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. Règim estatutari.

TEMA 20. L'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències. Regulació Legal. Finalitats i funcions. La formació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. El Registre de Polícies Locals. Sistema retributiu de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. Premis i distincions.

Grup III. Dret Penal, Policia Administrativa i Sociologia

TEMA 21. El Codi Penal. Concepte d'infracció penal: delictes. Les persones responsables criminalment dels delictes.

TEMA 22. L'homicidi i les seues formes. Avortament. Lesions. Lesions al fetus. Delictes contra la llibertat: detencions il·legals i segrestos; amenaces; coaccions. Les tortures i altres delictes contra la integritat moral.

TEMA 23. Delictes contra la llibertat sexual: agressions i abusos sexuals; l'assetjament sexual; exhibicionisme i provocació sexual; delictes relatius a la prostitució. Infraccions a les disposicions de trànsit i seguretat constitutives de delictes,

TEMA 24. Delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic: furts, robatoris, extorsió, robatori i furt de vehicles.

TEMA 25. Delictes contra l'administració pública: prevaricació i altres comportaments injustos; abandó de destinació i l'omissió del deure de perseguir delictes; desobediència i denegació d'auxili; infidelitat en la custòdia de documents i de la violació de secrets. Suborn, tràfic d'influències, malversació, frau i exaccions il·legals, negociacions i activitats prohibides als funcionaris públics.

TEMA 26. Llei orgànica Reguladora del Procediment d'Habeas corpus. De la denúncia i la querella. De l'exercici del dret de defensa. L'assistència d'advocat. El tractament de presos i detinguts. L'entrada i registre en lloc tancat.

TEMA 27. La Policia Judicial. De la comprovació del delictes i esbrinament del delinqüent. Funcions de la Policia Local com a Policia Judicial. L'atestat policial.

TEMA 28. Policia Administrativa. Protecció Civil. Medi ambient. Urbanisme. Patrimoni històric artístic. Ocupació de les vies públiques. Escolarització. Espectacles i establiments públics. Venda ambulants.

TEMA 29. Els grups socials. Formació dels grups socials. Les masses i la seua tipologia. El procés de socialització.

TEMA 30. La delinqüència. Models explicatius i factors. Els comportaments col·lectius. Comportament en desastres, Efectes i conseqüències dels desastres. Reacció davant situació de desastres.

Grup IV. Policia de trànsit i circulació

TEMA 31. El Trànsit i la Seguretat Viària: Concepte i objectius. L'home com a element de seguretat viària. Els conductors. Els vianants. El vehicle. Les vies.

TEMA 32. La normativa sobre trànsit circulació de vehicles a motor i seguretat viària: La Llei de Bases i el seu Text articulat. Tipificació de les principals infraccions. Infraccions de trànsit que constitueixen delictes. El Codi de circulació i els seus preceptes encara vigents.

TEMA 33. El Reglament General de Circulació. Estructura. Principals normes de circulació.

TEMA 34. El Reglament General de Conductors. Normes generals Classes dels permisos de conduir i els seus requisits. Validesa. Equivalències.

TEMA 35. Reglament General de Vehicles. Normes Generals. Categories. Les seues condicions tècniques. La inspecció tècnica de Vehicles. Assegurança Obligatòria de responsabilitat civil. Infraccions i diligències policials.

TEMA 36. Reglament del procediment Sancionador en matèria de trànsit. Fases del procediment i contingut. Mesures cautelars: immobilització de vehicles. Retirada de vehicles de la via.

TEMA 37. El Transport. Classes de Transport. Servei públic de viatgers i servei públic de mercaderies o Mixt. El servei privat. Transport escolar i de menors. Transport de Mercaderies perilloses.

TEMA 38. Alcoholèmia. Legislació aplicable. Taxes d'alcoholèmia. Normes d'aplicació per a les proves reglamentàreu. Infraccions i diligències policials.

TEMA 39. Els Accidents de trànsit: Concepte i consideracions prèvies. Les seues causes, classes i fases. Actuacions de la Policia Local en accidents de trànsit: d'urgència i tècnic administratives.

TEMA 40. Òrgans competents en matèria de trànsit i seguretat viària. El Consell Superior de Trànsit. Especial consideració de les competències municipals.

Grup V. Temes Locals

TEMA 41. Història Local. Festes, tradicions i actes d'interés social i cultural. Monuments i Personatges il·lustres.

TEMA 42. El Terme municipal de Novelda. Situació. Extensió. Límits, Vies de comunicació i característiques geogràfiques. Llista de carrers, Barris i Partides Rurals de Novelda.

TEMA 43. Organització de l'Ajuntament. Serveis Municipals. Edificis i llocs d'interés.

TEMA 44. Ordenances Municipals i altres temes d'interés local i cultural.

ANNEX II VALORACIÓ DE MÈRITS

Barem per a la valoració dels mèrits en els concursos per a la provisió de places dels Cossos de la Policia Local, oferides per torn de mobilitat.

1. Titulació acadèmica

Fins a un màxim de 15 punts.

Es valoraran les titulacions acadèmiques acreditades pels concursants que siguen iguals o superiors a les que se'ls va exigir per a accedir a l'escala i categoria a la qual pertanguen, conforme a la següent escala:

- a) Grup A: Doctor 10 punts
- b) Llicenciat o equivalent: 8 punts
- c) Grup B: Diplomata universitari o equivalent: 7 punts
- d) Diplomata en Criminologia: 7 punts

No es valoraren com a mèrit aquelles titulacions que figuraren com a requisit per a la provisió del lloc de treball, ni aquelles que foren imprescindibles per a la consecució d'altres de nivell superior. En la puntuació d'accés a la Universitat sol es computarà una d'elles.

2. Grau Personal.

S'adjudicarà un màxim de 3 punts per la possessió d'un determinat grau personal consolidat dins de la carrera administrativa de la següent forma:

- a) Per posseir un grau personal superior al nivell del lloc sol·licitat: 3 punts.

b) Per posseir un grau personal igual al nivell del lloc sol·licitat: 2 punts.

c) Per posseir un grau personal inferior al nivell del lloc sol·licitat: 1 punt.

3. Antiguitat.

Fins a un màxim de 20 punts:

– Per cada any complet d'antiguitat en la mateixa escala i categoria de la Policia Local o superior: 1'50 punts.

– Per cada any complet d'antiguitat en les categories inferiors de la Policia Local: 1'25 punts.

– Per cada any complet d'antiguitat prestat en altres Forces i Cossos de Seguretat: 0'50 punts per any complet, fins a un màxim de 10 punts.

– Per cada any complet d'antiguitat prestat en qualsevol Administració Pública: 0'25 punts per any complet, fins a un màxim de 10 punts.

4. Altres mèrits.

4.1. Fins a un màxim de 2 punts.

Coneixement del valencià, acreditat amb Certificat Oficial de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb el següent barem:

A1: 0,20 punts

A2: 0'40 punts

B1: 0,80 punts

B2: 1,20 punts

C1: 1,60 punts

C2: 2,00 punts

4.2 Altres idiomes, fins a un màxim d'1 punt, d'acord amb el següent barem:

A2 0,20 punts

B1 0,40 punts

B2 0,60 punts

C1 0,80 punts

C2 1,00 punts

S'acreditaran amb la possessió dels corresponents títols expedits per Escoles Oficials d'Idiomes, Universitats, Ministeris o qualsevol organisme oficial acreditat, puntuant-se únicament el nivell més alt obtingut per idioma, segons el Marc europeu comú de referència (MCER).

5. Cursos organitzats pel IVASP o Organismes anàlegs.

Fins a un màxim de 30 punts.

Per realització de cursos organitzats pel IVASP o homologats per aquest, s'ajustarà al següent barem.

Nombre d'hores Diploma d'assistència Certificat d'aprofitament

De 20 a 50 0,50 1

De 51 a 100 1 2
De 101 a 150 2 3
De 151 a 200 3 4
De 201 a 250 4 5
Més de 250 5 7

Quan es tracte de cursos de duració inferior a la mínima avantdita la puntuació d'aquests vindrà donada per la suma del compute d'hores i/o assistència d'aquests. En el cas d'haver impartit hores com a professor en els cursos, es puntuaran amb el barem corresponent al Certificat d'Aprofitament, i sense superar per aquest concepte el màxim de 10 punts.

Els Cursos organitzats i impartits pel IVASP, realitzats amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de la Resolució de la Direcció General d'Interior de 24 de març de 1995, sobre Cursos de Formació impartits pel IVASP (10 d'abril de 1995), així com els realitzats pel Ministeri de l'Interior, o altres Ministeris o Conselleries relacionats amb la funció policial o organismes anàlegs, Escoles de Policia de les Corporacions Locals o de Comunitats Autònomes ambdues expressament reconegudes pel IVASP, es valoraran en tot cas amb la puntuació corresponent al Diploma d'assistència.

Els Cursos Bàsics de Formació Inicial i els Cursos de Capacitació no seran objecte de puntuació.

Els Cursos de Dispensa en un grau del requisit de titulació es puntuaran, en el seu cas, com a Cursos amb Diploma d'assistència. No seran puntuables si ja es van tindre en compte a l'efecte de titulació acadèmica per a promoció interna.

6. Premis, distincions i condecoracions.

Fins a un màxim de 10 punts.

Per estar en possessió de la Placa Col·lectiva al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 1 punts.

Per estar en possessió de la Placa Individual al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 3 punts.

Per estar en possessió de la Medalla al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 2 punts.

Per ser objecte de felicitació o esment individual pel director general de la Conselleria competent en matèria de Policia Local, 1 punt per cadascuna d'elles.

Per ser objecte de felicitació o esment col·lectiu pel director general de la Conselleria competent en matèria de Policia Local, 0,25 punts per cadascuna d'elles.

Per condecoracions concedides per altres Administracions Públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,50 punts per cadascun d'ells. Si la condecoració és concedida a títol col·lectiu la puntuació serà de 0,25 punts per a cadascun d'ells.

Per premis, distincions, felicitacions o esments concedits per altres Administracions Públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,25 punts per cadascun d'ells.

7. Altres mèrits específics.

Fins a un màxim de 4 punts.

Es valoraran els coneixements en administració i gestió de recursos humans i informàtica, títols de Socorrista Aquàtic, Primers Auxilis, Curs de Submarinisme, Arts Marcials, Defensa Personal, així com els Cursos inclosos en el Pla de Formació Contínua i uns altres degudament acreditats i no valorats en els anteriors apartats, tots ells

Iliurement apreciats pel Tribunal qualificador, fins a un màxim de 0,25 punts per mèrit acreditat.

La intervenció com a ponent en Conferències i Seminaris relacionats amb l'activitat policial, i reconeguts pel IVASP es valoraran fins a un màxim de 0,50 punts.

Les publicacions relacionades amb l'activitat policial, es valoraran fins a un màxim de 0,75 punts per cadascuna d'elles.